

Изменения и дополнения

к Коллективному договору

№ 5125 от 02.02.2023г. на 2023-2026 годы

муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 20»

От работодателя:

Заведующий МБДОУ № 20


Белых В.А.
(подпись, Ф.И.О.)



2025г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ № 20


Попова И.М.
(подпись, Ф.И.О.)

«30» 01 2025г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5125/5 от « 31 » 01 2025 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 20» в лице заведующего Белых Вероники Александровны, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 20» в лице председателя первичной профсоюзной организации Поповой Ирины Михайловны, с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора № 5125 от 02.02.2023 г., в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В Положение об оплате труда и стимулирования работников МБДОУ № 20» (приложение №2 к коллективному договору) внести следующие изменения и дополнения:

1) Раздел III «Выплаты компенсационного характера» дополнить пунктом 3.4 следующего содержания:

«3.4. Выплаты работника, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работниками учреждения на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.»

2) в пункте 4.18.1:

в абзаце втором цифры «3000» заменить цифрами «6200»;

в абзацах девятом, десятом, одиннадцатом, двенадцатом, пятнадцатом слова «1 января 2024 года» заменить словами «1 января 2025 года»;

после абзаца двенадцатого дополнить абзацем тринадцатым следующего содержания:

«3200 – разница между размерами специальной краевой выплаты, установленными с 1 января 2025 года (6200 рублей) и с 1 января 2024 года (3000 рублей)»;

в абзаце четырнадцатом слово «СКВ» заменить цифрами «3200»;

3) в пункте 6.19.1.

в абзаце втором цифры «3000» заменить цифрами «6200»;

в абзацах девятом, десятом, одиннадцатом, двенадцатом, пятнадцатом слова «1 января 2024 года» заменить словами «1 января 2025 года»;

после абзаца двенадцатого дополнить абзацем тринадцатым следующего содержания:

«3200 – разница между размерами специальной краевой выплаты, установленными с 1 января 2025 года (6200 рублей) и с 1 января 2024 года (3000 рублей)»;

в абзаце четырнадцатом слово «СКВ» заменить цифрами «3200»;

2. Таблицы приложения № 5 Положения по оплате труда и стимулирования работников МБДОУ № 20. Оценочный лист для начисления стимулирующих выплат по результатам работы воспитателя, музыкального руководителя, инструктора по физкультуре, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога, старшего воспитателя изложить в следующей редакции:

Оценочный лист для начисления стимулирующих выплат по результатам работы

Воспитатель

№ п/п	Критерии оценки результативности и качества труда работников МБДОУ	Условия		Размер выплат к окладу (ставке), в баллах
		наименование	индикатор	
<i>1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</i>				
1	Дизайн образовательной среды	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Пополнение, безопасность	6
			Пополнение центров материалом самостоятельно изготовленным	От 1 до 3 за каждый (не более 3 в месяц)
2	Ведение сайта группы	Полнота и своевременность предоставления информации на сайте возрастной группы	Еженедельное обновление и пополнение информации	6
		Своевременность предоставления информации на В.К.(гос.паблик)		4
3	Организация работы с детьми разновозрастной группы	Наличие системы работы	Ведение документации без замечаний	5
4	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	3

	несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся.			
<i>2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</i>				
1	Участие в инновационной деятельности	Тиражирование инновационных разработок	Наличие разработанных и реализованных проектов	8
2	Кружковая работа	Создание условий для осуществления кружковой работы	Наличие разработанной программы	6
3	Организацию здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	0	3
4	Работа с неблагополучными семьями	Посещение семьи на дому	Ведение документации	5
5	Работа с детьми ОВЗ и инвалидами	Охват индивидуальными образовательными маршрутами (ИОМ)	Наличие ИОМ	5
6	Эффективность работы с родителями	Наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	3
		Организация и проведение мероприятий с родителями	Клубные формы работы, мастер-классы, школа молодых родителей	3
		Посещаемость детей	90%	4
			80%	2
70%	1			
7	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении работ, не связанных с профессиональной деятельностью	Участие в проведении текущих работ по преобразованию образовательного пространства (оформление муз. и физк. залов, холла и коридоров)	4

			Изготовление костюмов для пополнения костюмерной ДОУ	Полноценный костюм - 9 Элементы костюма - 3
		За расширение зоны обслуживания	Участие в работе консилиума, работа в комиссиях, работа в творческой группе	От 3 до 5
			Активное участие в праздниках, развлечениях	Главная роль 3 (за каждый утренник)
				Эпизодическая 1 (за каждый утренник)
			Участие в ярмарках и других мероприятиях разного уровня	3
			Благоустройство территории учреждения	От 1 до 8
			Участие в проведении ремонтных работ к началу учебного года	9
			Активное участие в замене отсутствующего сотрудника	1 балл за каждый день подработки.
			Сопровождение образовательного процесса в качестве наставника	5
<i>3. Выплаты за качество выполняемых работ</i>				
1	Достижения детей	Участие в смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.д. на разных уровнях	грамоты, дипломы,	1
		Победы в смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.д. на уровне МБДОУ	грамоты, дипломы	2
		Победы в смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.д. на районном уровне	грамоты, дипломы	3
		Победы в смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.д. на муниципальном уровне	грамоты, дипломы	4
		Победы в смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.д. на региональном уровне МБДОУ	грамоты, дипломы	5
		Победы в смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.д. на всероссийском и международном уровне МБДОУ	грамоты, дипломы (количество более 3)	6

2	Участие в мероприятиях разного уровня (конкурсы, в том числе профессионального мастерства)	на разных уровнях	сертификаты, дипломы, грамоты и благодарственные письма	1
		на уровне МБДОУ	Грамоты, дипломы	2
		на уровне района	получение призовых мест	3
		на уровне города, края	получение призовых мест	6
		на уровне РФ и международном уровне	призовые места (количество более 3)	4
3	Наличия личных публикаций по профессиональной деятельности (в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные))	на разных уровнях	сертификаты, благодарственные письма, сборник и.д	5
Итого				175

Оценочный лист для начисления стимулирующих выплат по результатам работы
Учитель-логопед, учитель-дефектолог

№ п/п	Критерии оценки результативности и качества труда работников МБДОУ	Условия		Размер выплат к окладу (ставке), в баллах
		наименование	индикатор	
<i>1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</i>				
1	Дизайн образовательной среды	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Пополнение кабинета самостоятельно изготовленным материалом	От 1 до 3 (не более 3 в месяц)
2	Сопровождение воспитанников в образовательном процессе	Проведение мероприятий для родителей воспитанников	Проведение одного мероприятия	4
	Ведение персональной странички на сайте МБДОУ или на сайтах групп	Полнота и своевременность предоставления информации на сайте возрастной группы	Еженедельное обновление и пополнение информации	6
		Своевременность предоставления информации на В.К.(гос.паблик)		4
<i>2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</i>				

1	Эффективность методов и способов по педагогическому сопровождению воспитанников	Участие в разработке и реализации коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Наличие разработанных и реализованных коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	8	
2	Кружковая работа	Создание условий для осуществления кружковой работы	Наличие разработанной программы	6	
3	Организация здоровьесберегающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	0	3	
4	Эффективность работы с родителями	Наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	3	
5	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении работ, не связанных с профессиональной деятельностью	Участие в проведении текущих работ по преобразованию образовательного пространства (оформление муз. и физк. залов, холл и др.)	4	
		За расширение зоны обслуживания	Участие в работе консилиума, работа в комиссиях, работа в творческой группе	От 3 до 5	
			Активное участие в праздниках, развлечениях	Главная роль	3 (за каждый утренник)
				Эпизодическая	1 (за каждый утренник)
			Участие в ярмарках и других мероприятиях разного уровня	3	
			Участие в проведении ремонтных работ	9	
			Благоустройство территории учреждения (субботники, озеленение)	От 1 до 8	
			Активное участие в замене отсутствующего сотрудника	1 балл за каждый день подработки	
Сопровождение образовательного процесса в качестве наставника	5				
<i>3. Выплаты за качество выполняемых работ</i>					

1	Участие в мероприятиях разного уровня (конкурсы, в том числе профессионального мастерства, спартакиады, фестивали и др.)	на разных уровнях	сертификаты, дипломы, грамоты и благодарственные письма	1
		на уровне МБДОУ	грамоты	2
		на уровне района	получение призовых мест	3
		на уровне города, края	получение призовых мест	6
		на уровне РФ и международном уровне	призовые места (количество более 3)	4
2	Наличия личных публикаций по профессиональной деятельности (в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные))	на разных уровнях	сертификаты, благодарственные письма, сборник и.д	5
Итого				112

Оценочный лист для начисления стимулирующих выплат по результатам работы

Музыкальный руководитель, инструктор по физкультуре

№ п/п	Критерии оценки результативности и качества труда работников МБДОУ	Условия		Размер выплат к окладу (ставке), в баллах
		наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.				
1	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	Праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.п.	Наличие мероприятий	6
2	Ведение персональной странички муз. руководителя (инструктора по физкультуре) на сайте МБДОУ или сайтах групп	Полнота и своевременность предоставления информации на сайты	Еженедельное обновление и пополнение информации	6

		Своевременность предоставления информации на В.К.(гос.публик)		4
3	Инфраструктурные условия	Качество образовательной среды	Создание условий осуществления образовательной деятельности	5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
1	Участие в инновационной деятельности	Тиражирование инновационных разработок	Наличие разработанных и реализованных проектов	8
2	Эффективность работы с родителями	наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	3
3	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	0	3
4	Работа с детьми ОВЗ и инвалидами	Охват индивидуальными образовательными маршрутами (ИОМ)	Наличие ИОМ	5
5	Кружковая работа	Создание условий для осуществления кружковой работы	Наличие разработанной программы	6
6	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в МБДОУ и прочих видов работ, не связанных с профессиональной деятельностью	Постоянно	4
			Изготовление костюмов для пополнения костюмерной ДОУ	Полноценный костюм 8
				Элементы костюма 4
		За расширение зоны обслуживания	участие в работе консилиума, работа в комиссиях, работа в творческой группе	3-5
			Активное участие в праздниках, развлечениях	Главная роль 3 (за каждый утренник)
		Эпизодическая 1 (за каждый утренник)		

			Участие в ярмарках и других мероприятиях разного уровня	3
			Участие в проведении ремонтных работ к началу учебного года	9
			Благоустройство территории учреждения	От 1 до 8
			Активное участие в замене отсутствующего сотрудника	1 балл за каждый день подработки
			Сопровождение образовательного процесса в качестве наставника	5
			Работа со сторонними организациями	3
Выплаты за качество выполняемых работ				
1	Достижения детей	Участие в смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.д. на разных уровнях	грамоты, дипломы,	1
		Победы в смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.д. на уровне МБДОУ	грамоты, дипломы	2
		Победы в смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.д. на районном уровне	Грамоты, дипломы	3
		Победы в смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.д. на муниципальном уровне	грамоты, дипломы	4
		Победы в смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.д. на региональном уровне МБДОУ	грамоты, дипломы	5
		Победы в смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.д. на всероссийском и международном уровне МБДОУ	грамоты, дипломы (количество более 3)	6
2	Участие в мероприятиях	на разных уровнях	сертификаты, дипломы, грамоты,	1

3	разного уровня (конкурсы, в том числе профессионального мастерства)		благодарственные письма	
		на уровне МБДОУ	граммоты	2
		на уровне района	получение призовых мест	3
		на уровне города, края	получение призовых мест	6
		на уровне РФ и международном уровне	призовые места (количество более 3)	4
	Наличия личных публикаций по профессиональной деятельности (в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные))	на разных уровнях	сертификаты, благодарственные письма, сборник и.д	5
			Итого	157

Оценочный лист для начисления стимулирующих выплат по результатам работы.

Педагог-психолог

№ п/п	Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Размер выплат к окладу (ставке), в баллах
		наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.				
1	Дизайн образовательной среды	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Пополнение, безопасность	6
			Пополнение центров материалом самостоятельно изготовленным	От 1 до 3 за каждый (не более 3 в месяц)
2	Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	Проведение мероприятий для родителей обучающихся	Проведение одного мероприятия	4
3	Ведение персональной странички педагога-психолога на сайте МБДОУ или сайтах групп	Полнота и своевременность предоставления информации на сайты	Еженедельное обновление и пополнение информации	6
				4

		Своевременность предоставления информации на В.К.(гос.публик)		
4	Работа с неблагополучным и семьями	Посещение семьи на дому	Ведение документации	5
5	Работа с детьми ОВЗ и инвалидами	Охват индивидуальными образовательными маршрутами (ИОМ)	Наличие ИОМ	5
6	Кружковая работа	Создание условий для осуществления кружковой работы	Наличие разработанной программы	6
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
1	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	Участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью	8
2	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении работ, не связанных с профессиональной деятельностью	Участие в проведении текущих работ по преобразованию образовательного пространства (оформление муз. и физк. залов, холл и др.)	4
			Изготовление костюмов для пополнения костюмерной ДОУ	Полноценный костюм 8
				Элементы костюма 4
		за расширение зоны обслуживания	Участие в работе консилиума, работа в комиссиях, работа в творческой группе	От 3 до 5
			За работу по созданию условий для эффективной деятельности коллектива	5
			Активное участие в праздниках, развлечениях	Главная роль 3 (за каждый утренник)
Эпизодическая 1(за каждый утренник)				

			Участие в ярмарках и других мероприятиях разного уровня	3
			Благоустройство территории учреждения	От 1 до 8
			Участие в проведении ремонтных работ к началу учебного года	9
			Активное участие в замене отсутствующего сотрудника	1 балл за каждый день подработки
			Сопровождение образовательного процесса в качестве наставника	5
Выплаты за качество выполняемых работ				
1	Участие в мероприятиях разного уровня (конкурсы, в том числе профессионального мастерства)	на разных уровнях	сертификаты, дипломы, грамоты благодарственные письма	1
		на уровне МБДОУ	грамоты,	2
		на уровне района	получение призовых мест,	3
		на уровне города, края	получение призовых мест,	6
		на уровне РФ и международном уровне	призовые места (количество более 3)	4
2	Наличия личных публикаций по профессиональной деятельности (в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные))	на разных уровнях	сертификаты, благодарственные письма, сборник и.д	5
Итого				189

Оценочный лист для начисления стимулирующих выплат по результатам работы.

Старший воспитатель:

№ п/п	Критерии оценки результативности и качества труда работников МБДОУ	Условия		Размер выплат к окладу (ставке), в баллах
		наименование	индикатор	
<i>1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</i>				
1	Планирование и организация культурно-массовых и спортивных мероприятий ДОУ	Участие и помощь в подготовке культурно-массовых мероприятий ДОУ	Проведенное мероприятие	6
2	Мониторинг сайтов групп	Полнота и своевременность предоставления информации на сайте ДОУ	Еженедельное обновление и пополнение информации	6
		Своевременность предоставления информации на В.К.(гос.паблик)		4
3	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам	Отсутствие замечаний администрации учреждения	5
<i>2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</i>				
1	Участие в инновационной деятельности	Тиражирование инновационных разработок	Наличие разработанных и реализованных проектов	8
3	Сохранение здоровья детей в учреждении	Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	Отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний у детей	5
4	Формирование социального опыта воспитанников	Количество воспитанников, состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в КДН	Ведение документации	5
5	Работа с семьями воспитанников	Проведение мероприятий для родителей, семей воспитанников учреждения	Проведение одного мероприятия	5
6	Эффективность работы с родителями	Наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	3
		Активность родительской общественности в жизнедеятельности	Участие в выставках, праздниках, концертах	2

		ДОУ		
7	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении работ, не связанных с профессиональной деятельностью	Участие в проведении текущих работ по преобразованию образовательного пространства (оформление муз. и физк. залов, холл и др.)	4
		За расширение зоны обслуживания	Участие в работе консилиума, работа в комиссиях, работа в творческой группе	От 3 до 5
			Участие в ярмарках и других мероприятиях разного уровня	3
			Обновление и пополнение развивающей среды ДОУ (атрибуты, дид. материалы, пособия)	3
			Работа со сторонними организациями	3
			Участие в проведении ремонтных работ к началу учебного года.	9
			Благоустройство территории учреждения	От 1-8
<i>3. Выплаты за качество выполняемых работ</i>				
1	Организация различных форм работы	Подготовка, участие, победы в городских мероприятиях	Участие в мероприятии	3
			Призовое место в мероприятии	6
2	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Городской уровень	6
			Краевой уровень	3
			Региональный уровень	2
3	Наличия личных публикаций по профессиональной деятельности (в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные))	на разных уровнях	сертификаты, благодарственные письма, сборник и.д	5
Итого				100

3. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям, возникшим с 01.01.2025 года.