


**Изменения и дополнения
к Коллективному договору**

№ 5125 от 02.02.2023г. на 2023-2026 годы

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 20»**

От работодателя:

Заведующий МБДОУ № 20



Белых В.А.
(подпись, Ф.И.О.)



2024г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ № 20


Попова И.М.
(подпись, Ф.И.О.)

«19» 01 2024г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5125/3 от « 22 » 01 2024 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 20» в лице заведующего Белых Вероники Александровны, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 20» в лице председателя первичной профсоюзной организации Поповой Ирины Михайловны, с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора № 5125 от 02.02.2023 г., в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления администрации города Красноярск от 28.12.2023 № 1052 «О внесении изменений в правовые акты администрации города» пришли к соглашению:

1. В Положение об оплате труда и стимулирования работников МБДОУ № 20» (приложение №2 к коллективному договору) внести следующие изменения:

1) абзацы четвертый, пятый, десятый пункта 4.19 после слов «персональных выплат» дополнить словами «, специальной краевой выплаты»;

2) пункт 4.3 после абзаца пятого дополнить абзацем следующего содержания:

«специальная краевая выплата;»;

3) пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.9. Стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, персональные выплаты устанавливаются руководителем учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год и выплачиваются ежемесячно пропорционально отработанному работником времени.»;

4) пункт 4.18 дополнить пунктом 4.18.1 следующего содержания:

«4.18.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором работникам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной

в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{УВ} = О_{ТП} \times K_{УВ} - О_{ТП},$$

где:

$СКВ_{УВ}$ – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

$О_{ТП}$ – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$K_{УВ}$ – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года, $K_{УВ}$ принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, $K_{УВ}$ рассчитывается по формуле:

$$K_{УВ} = (З_{ПФ1} + (СКВ \times K_{МЕС} \times K_{РК}) + З_{ПФ2}) / (З_{ПФ1} + З_{ПФ2}),$$

где:

$З_{ПФ1}$ – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$З_{ПФ2}$ – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

$СКВ$ – специальная краевая выплата;

$K_{МЕС}$ – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$K_{РК}$ – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете $K_{УВ}$ подлежит округлению до четырех знаков после запятой.»;

5) в пункте 4.11:

абзац первый изложить в следующей редакции «При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты). Учреждение применяет балльную оценку.»;

абзац двенадцатый после слов «компенсационного характера» дополнить словами «, персональных выплат и специальной краевой выплаты»;

б) пункт 6.17 после абзаца пятого дополнить абзацем следующего содержания:

«-специальная краевая выплата;»;

7) дополнить пунктом 6.19.1 следующего содержания:

«6.19.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей.

Руководителям учреждений, их заместителям по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Руководителям учреждений, их заместителям по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором руководителям учреждений, их заместителям производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{УВ} = O_{ТП} \times K_{УВ} - O_{ТП},$$

где:

$СКВ_{УВ}$ – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

О_{ТП} – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

К_{УВ} – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года, К_{УВ} принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, К_{УВ} рассчитывается по формуле:

$$K_{УВ} = (З_{ПФ1} + (СКВ \times K_{МЕС} \times K_{РК}) + З_{ПФ2}) / (З_{ПФ1} + З_{ПФ2}),$$

где:

З_{ПФ1} – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

З_{ПФ2} – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

К_{МЕС} – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

К_{РК} – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете К_{УВ} подлежит округлению до четырех знаков после запятой.»;

8) пункт 6.20 изложить в следующей редакции «Выплаты стимулирующего характера для руководителей учреждений, за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты и выплат по итогам работы, устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.

Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителя, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, устанавливаются приказом руководителя учреждения на срок не более трех месяцев.

Персональные выплаты руководителям учреждений устанавливаются по решению главного управления образования администрации города на срок не более одного года».

2. Таблицы приложения № 5 Положения по оплате труда и стимулирования работников МБДОУ № 20. Оценочный лист для начисления стимулирующих выплат по результатам работы младшего воспитателя изложить в следующей редакции:

Оценочный лист для начисления стимулирующих выплат по результатам работы

Младший воспитатель:

№ п/п	Критерии оценки результативности и качества труда работников в МБДОУ	Условия		Размер выплат к окладу (ставке), в баллах
		наименование	Индикатор	
<i>1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</i>				
1	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	Отсутствие карантин	10
2	Дизайн образовательной среды	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Пополнение, безопасность	6
			Пополнение дидактическим материалом самостоятельно изготовленным	1-3 за каждый (не более одного месяца)
3	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетним и и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	3

	оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся.			
<i>2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</i>				
1	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении работ, не связанных с профессиональной деятельностью	Участие в проведении текущих работ по преобразованию образовательного пространства (оформление муз. и спорт. залов, холла и т.д.)	4
			Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий (костюмы, атрибуты)	3
		За расширение зоны обслуживания	Работа в комиссиях	3-5
			Участие в проведении ремонтных работ к началу учебного года	9
			Активное участие в замене отсутствующего сотрудника	1балл за каждый день подработки
			Активное участие в праздниках, развлечениях	Главная роль 3
				Эпизодическая 1
Участие в ярмарках и других мероприятиях разного уровня	3			
2	Работа с детьми от 1,5 до 3 лет	Отсутствие замечаний	Постоянно	8
3	Работа с детьми ОВЗ и инвалидами	Участие в работе	Постоянно	5
<i>3. Выплаты за качество выполняемых работ</i>				
1	Выполнение гигиенических требований к содержанию групповых и иных помещений	Результаты проверок	Отсутствие замечаний при проверках	8
2	Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	Наличие	От 1 до 8
Итого				97

3. Дополнения и изменения вступают в силу с момента подписания с 01.01.2024.