

## Изменения и дополнения


### к Коллективному договору

№ 5125 от 02.02.2023г. на 2023-2026 годы

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 20»

От работодателя:

Заведующий МБДОУ № 20


  
В.А. Белых  
(подпись, Ф.И.О.)



\_\_\_\_\_ 2023г.

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ № 20

  
И.М. Попова  
(подпись, Ф.И.О.)

«20» 12 2023г.

Департамент экономической политики  
и инвестиционного развития  
администрации г. Красноярска  
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
Изменения и дополнения  
к коллективному договору  
№ 5125/2 от «25» 12 2023г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 20» в лице заведующего Белых Вероники Александровны, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 20» в лице председателя первичной профсоюзной организации Поповой Ирины Михайловны, с другой стороны, на основании протокола заседания общего собрания трудового коллектива № 5 от 22.12.2023, Постановления администрации города Красноярска от 16.11.2023 № 894 «О внесении изменений в постановление администрации города от 27.01.2010 № 14» пришли к соглашению внести в « Положение об оплате труда и стимулирования работников МБДОУ №20» в приложение №2 к коллективному договору МБДОУ № 20 (регистрационный № 5125 от 02.02.2023) следующие изменения:

1. Таблицы приложения № 8 к Положению по оплате труда и стимулирования работников МБДОУ № 20. Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности для руководителя Учреждения, заместителя заведующего по УВР изложить в следующей редакции:

Критерии оценки эффективности и качества деятельности руководителя	Условия		Предельный размер выплат к окладу
	наименование	индикатор	
1	2	3	4
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
Инфраструктурные условия	Безопасность образовательной деятельности	Отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания потребителей услуг	5%
		Отсутствие несчастных случаев детей и взрослых	3%
		Приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	10%
	Реализация плана мероприятий в соответствии с "дорожной картой"	Исполнение мероприятий согласно плану образовательной организации в соответствии с "дорожной картой" развития МСО	10%

	Доступность информации о деятельности учреждения	Полнота и актуальность информации на официальном сайте	5%
	Дизайн образовательной среды	Инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов.	7%
	Качество образовательной среды	Выполнение плана мероприятий по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организаций	5%
	внедрение эффективных практик управления	Наличие дополнительных объектов управления (за каждый дополнительный объект)	3%
		Наличие статуса городских площадок, в том числе по работе с молодыми педагогами	7%
	Тиражирование инновационных разработок городских, региональных и федеральных площадок	Наличие реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	5%
Кадровое обеспече ние	Позиционирован ие ОУ в городских профессиональн ых конкурсах «Воспитатель года»; «Лучший педагог дополнительного образования»; «К онкурс профессиональн ого мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов- психологов, учителей- дефектологов)»; « Молодой воспитатель»; «Х очу стать руководителем»	Наличие участников Наличие победителей	5%      10%

	Выполнение протокольных поручений	В полном объеме, без замечаний 1 поручение-5%, но не более 20% (кроме новостроек)	5%			
	Представительство в городских коллегиальных органах и группах	Включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5%			
	Позиционирование профессиональных достижений руководителя ОУ	выступления, публикации руководителя ОУ	2%	5%		
	Управленческое наставничество	Участие в профессиональных стажировках для предъявления опыта руководителями-менторами и использования ресурса руководителями-стажерами.	7%			
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>						
Образовательные результаты	Учебные результаты	Наличие реализованных мероприятий в рамках проекта (вариативной части ООП ДО)	10%			
	Внеучебные результаты	Наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы): международный и всероссийский уровень, региональный уровень, муниципальный уровень, но не более 10	6%	4%	3%	
	Воспитательная работа	Укомплектованность детьми групп полного дня в соответствии с федеральной статистической формой 85-К по состоянию на 31 декабря 100%-10% менее 100%- 0%		10%		
		Отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия		3%		
		Положительная динамика снижения количества учащихся (воспитанников, семей), стоящих на учете в КДН		2%		
		Организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых		5%		

		<p>своевременное информирование руководителя главного управления образования администрации г. Красноярска о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников</p>	4%		
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
Организац ионная и финансово - хозяйстве нная деятельно сть	Осуществление закупочной деятельности	Отсутствие нарушений по результатам проверок надзорными, контролирующими органами, а так же по результатам ведомственного контроля в сфере закупок	5%		
	Привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	Получение грантов	5%		
		Предоставление платных образовательных услуг: по постановлению города по индивидуальным тарифам	5%	10%	
	наличие	До 100 детей	5%	8%	10%

	контрактов с ГЧП:	От 100 до 150 детей Более 150 детей	
	Приведение в соответствии с действующим законодательством ранее изданных локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к компетенции образовательного учреждения	Отсутствие выявленных фактов несоответствия локальных нормативных актов требованиям действующего законодательства по результатам проверок надзорных и контролирурующих органов	10%

### Оценочный лист для начисления стимулирующих выплат по результатам работы заместитель заведующего по УВР

№ п/п	Критерии оценки результативности и качества труда работников МБДОУ	Условия		Размер выплат к окладу (ставке)
		наименование	индикатор	
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.</b>				
1	Ответственность за исполнение и принятие управленческих решений, творческая инициатива в интересах развития учреждения	Качество владения управленческими функциями	Выполнение мероприятий, заявленных в утвержденной программе развития учреждения, муниципальном задании	10%
		Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Призовое место в конкурсе проектов и программ	10%
2	Непрерывное профессиональное развитие	Реализация индивидуальной программы профессионального развития	Участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций	5%
3	Эффективность реализуемой кадровой политики	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	Отсутствие вакансий педагогических работников	5%
			40% педагогических работников имеют I и высшую квалификационные категории	8%
			5% молодых специалистов в учреждении	5%
4	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу	Отсутствие замечаний администрации	10%

		актам	учреждения	
5	Ведение сайта МБДОУ	Полнота и своевременность предоставления информации на страницах сайта МБДОУ	Еженедельное обновление и пополнение информации	20%
6	Сохранение здоровья детей в учреждении	Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	Отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний у детей	10%
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
1	Формирование социального опыта воспитанников	Количество воспитанников, состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в УДН	0 – 10%	10%
2	Организация различных форм работы	Подготовка, участие, победы в городских, краевых мероприятиях	Участие в одном районном или городском, или краевом мероприятии	5%
			Призовое место в районном или городском, или краевом мероприятии	10%
3	Работа с семьями воспитанников	Проведение мероприятий для родителей, семей воспитанников учреждения	Проведение одного мероприятия	10%
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
1	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов в работе	10%
		своевременное информирование руководителя образовательного учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	4%

		исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников		
2	Материально – ресурсная обеспеченность учебно – воспитательного процесса	Количество групп и кабинетов, соответствующих нормам оснащенности	От 7 до 10	10%
<b>Итого</b>				<b>142%</b>

**2.** Таблицы приложения № 5 Положения по оплате труда и стимулирования работников МБДОУ № 20. Оценочный лист для начисления стимулирующих выплат по результатам работы воспитателя, музыкального руководителя, инструктора по физкультуре, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога изложить в следующей редакции:

Оценочный лист для начисления стимулирующих выплат по результатам  
работы

Воспитатель



№ п /п	Критерии оценки результативности и качества труда работников МБДОУ	Условия		Размер выплат к окладу (ставке), в баллах
		наименование	индикатор	
<i>1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</i>				
1	Дизайн образовательной среды	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Пополнение, безопасность	6
			Пополнение центров материалом самостоятельно изготовленным	От 1 до 3 за каждый (не более 3 в месяц)
2	Ведение сайта группы	Полнота и своевременность предоставления информации на сайте возрастной группы	Еженедельное обновление и пополнение информации	6
3	Организация работы с детьми разновозрастной группы	Наличие системы работы	Ведение документации без замечаний	5
4	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся.	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	3
<i>2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</i>				
1	Участие в инновационной деятельности	Тиражирование инновационных разработок	Наличие разработанных и реализованных проектов	8
2	Кружковая работа	Создание условий для осуществления кружковой работы	Наличие разработанной программы	6

Оценочный лист для начисления стимулирующих выплат по результатам работы

Учитель-логопед, учитель-дефектолог

№ п/п	Критерии оценки результативности и качества труда работников МБДОУ	Условия		Размер выплат к окладу (ставке), в баллах
		наименование	индикатор	
<i>1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</i>				
1	Дизайн образовательной среды	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Пополнение кабинета самостоятельно изготовленным материалом	От 1 до 3 (не более 3 в месяц)
2	Сопровождение воспитанников в образовательном процессе	Проведение мероприятий для родителей воспитанников	Проведение одного мероприятия	4
	Ведение персональной странички на сайте МБДОУ или на сайтах групп	Полнота и своевременность предоставления информации на сайте возрастной группы	Еженедельное обновление и пополнение информации	6
<i>2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</i>				
1	Эффективность методов и способов по педагогическому сопровождению воспитанников	Участие в разработке и реализации коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Наличие разработанных и реализованных коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	8
2	Кружковая работа	Создание условий для осуществления кружковой работы	Наличие разработанной программы	6
3	Организация здоровьесберегающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	0	3
4	Эффективность работы с родителями	Наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	3
5	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении работ, не связанных с профессиональной деятельностью	Участие в проведении текущих работ по преобразованию образовательного пространства (оформление муз. и физк. залов, холл и др.)	4
		За расширение зоны обслуживания	Участие в работе консилиума, работа в комиссиях, работа в творческой группе	От 3 до 5
			Активное участие в праздниках, развлечениях	
			Участие в ярмарках и других мероприятиях разного уровня	3

## Оценочный лист для начисления стимулирующих выплат по результатам работы

### Музыкальный руководитель, инструктор по физкультуре

№ п/п	Критерии оценки результативности и качества труда работников МБДОУ	Условия		Размер выплат к окладу (ставке), в баллах
		наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.				
1	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	Праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.п.	Наличие мероприятий	6
2	Ведение персональной странички муз. руководителя (инструктора по физкультуре) на сайте МБДОУ или сайтах групп	Полнота и своевременность предоставления информации на сайты	Еженедельное обновление и пополнение информации	6
3	Инфраструктурные условия	Качество образовательной среды	Создание условий осуществления образовательной деятельности	5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
1	Участие в инновационной деятельности	Тиражирование инновационных разработок	Наличие разработанных и реализованных проектов	8
2	Эффективность работы с родителями	наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	3
3	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	0	3
4	Работа с детьми ОВЗ и инвалидами	Охват индивидуальными образовательными маршрутами (ИОМ)	Наличие ИОМ	5

5	Кружковая работа	Создание условий для осуществления кружковой работы	Наличие разработанной программы	6
6	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в МБДОУ и прочих видов работ, не связанных с профессиональной деятельностью	Постоянно	4
			Изготовление костюмов для пополнения костюмерной ДОУ	Полноценный костюм 8
				Элементы костюма 4
		За расширение зоны обслуживания	участие в работе консилиума, работа в комиссиях, работа в творческой группе	3-5
			Активное участие в праздниках, развлечениях	Главная роль 3 ( за каждый утренник)
				Эпизодическая 1 (за каждый утренник)
			Участие в ярмарках и других мероприятиях разного уровня	3
			Участие в проведении ремонтных работ к началу учебного года	9
			Благоустройство территории учреждения	От 1 до 8
			Активное участие в замене отсутствующего сотрудника	1балл за каждый день подработки
			Сопровождение образовательного процесса в качестве наставника	5
			Работа со сторонними организациями	3
Выплаты за качество выполняемых работ				
1	Достижения детей	Участие в смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.д. на разных уровнях	грамоты, дипломы,	1

		Победы в смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.д. на уровне МБДОУ	грамоты, дипломы	2
		Победы в смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.д. на районном уровне	Грамоты, дипломы	3
		Победы в смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.д. на муниципальном уровне	грамоты, дипломы	4
		Победы в смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.д. на региональном уровне МБДОУ	грамоты, дипломы	5
		Победы в смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.д. на всероссийском и международном уровне МБДОУ	грамоты, дипломы (количество более 3)	6
2	Участие в мероприятиях разного уровня (конкурсы, в том числе профессионально о мастерства)	на разных уровнях	сертификаты, дипломы, грамоты, благодарственные письма	1
		на уровне МБДОУ	грамоты	2
		на уровне района	получение призовых мест	3
		на уровне города, края	получение призовых мест	6
		на уровне РФ и международном уровне	призовые места (количество более 3)	4
<b>Итого</b>				<b>148</b>

### Оценочный лист для начисления стимулирующих выплат по результатам работы.

#### Педагог-психолог

№ п/п	Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Размер выплат к окладу (ставке), в баллах
		наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.				
1	Дизайн образовательной среды	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Пополнение, безопасность	6
			Пополнение центров материалом самостоятельно	От 1 до 3 за каждый ( не более 3 в месяц)

			изготовленным	
2	Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	Проведение мероприятий для родителей обучающихся	Проведение одного мероприятия	4
3	Ведение персональной странички педагога-психолога на сайте МБДОУ или сайтах групп	Полнота и своевременность предоставления информации на сайты	Еженедельное обновление и пополнение информации	6
4	Работа с неблагополучными семьями	Посещение семьи на дому	Ведение документации	5
5	Работа с детьми ОВЗ и инвалидами	Охват индивидуальными образовательными маршрутами (ИОМ)	Наличие ИОМ	5
6	Кружковая работа	Создание условий для осуществления кружковой работы	Наличие разработанной программы	6
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
1	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	Участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью	8
2	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении работ, не связанных с профессиональной деятельностью	Участие в проведении текущих работ по преобразованию образовательного пространства (оформление муз. и физк. залов, холл и др.)	4
			Изготовление костюмов для пополнения костюмерной ДОУ	<p>Полноценный костюм 8</p> <p>Элементы костюма 4</p>
		за расширение зоны обслуживания	Участие в работе консилиума, работа в комиссиях, работа в творческой группе	От 3 до 5

			За работу по созданию условий для эффективной деятельности коллектива	5
			Активное участие в праздниках, развлечениях	Главная роль 3 ( за каждый утренник)
				Эпизодическая 1( за каждый утренник)
			Участие в ярмарках и других мероприятиях разного уровня	3
			Благоустройство территории учреждения	От 1 до 8
			Участие в проведении ремонтных работ к началу учебного года	9
			Активное участие в замене отсутствующего сотрудника	1 балл за каждый день подработки
			Сопровождение образовательного процесса в качестве наставника	5
Выплаты за качество выполняемых работ				
1	Участие в мероприятиях разного уровня (конкурсы, в том числе профессионального мастерства)	на разных уровнях	сертификаты, дипломы, грамоты благодарственные письма	1
		на уровне МБДОУ	грамоты,	2
		на уровне района	получение призовых мест,	3
		на уровне города, края	получение призовых мест,	6
		на уровне РФ и международном уровне	призовые места (количество более 3)	4
<b>Итого</b>				<b>180</b>

3. Дополнения и изменения вступают в силу с момента подписания с 22.12.2023.