

Принято на общем собрании коллектива.

Протокол № 1 от «01» июня 2015 г.

Председатель ПК  А.В.Плюкина

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 20»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 20» (далее МБДОУ) разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза), на основе Общего Положения о первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, действующим в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 20», является организационным структурным звеном Профсоюза и соответствующей территориальной организации Профсоюза.

1.3. Первичная профсоюзная организация МБДОУ объединяет педагогов и других работников, являющихся членами Профсоюза, и состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации МБДОУ.

1.4. Первичная профсоюзная организации МБДОУ является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации по решению учредительного профсоюзного собрания и по согласованию с выборным коллегиальным органом соответствующей территориальной районной организации Профсоюза.

1.5. Первичная профсоюзная организация МБДОУ создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне МБДОУ при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

1.6. Первичная профсоюзная организация МБДОУ действует на основании Устава Профсоюза, Положения (устава) соответствующей территориальной организации Профсоюза, Положения первичной профсоюзной организации МБДОУ и иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации (далее – законодательство РФ), субъектов Российской Федерации (далее – субъект РФ), нормативными актами органов местного самоуправления, решениями руководящих органов соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

1.7. Первичная профсоюзная организация МБДОУ свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.8. Первичная профсоюзная организация МБДОУ независима в своей организационной деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна; строит взаимоотношения с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

1.9. Первичная организация Профсоюза вправе не регистрироваться в территориальном органе юстиции. В этом случае она не приобретает право юридического лица.

Вне зависимости от наличия статуса юридического лица первичная организация Профсоюза реализует право на представительство и защиту трудовых, социальных, экономических прав и интересов членов Профсоюза в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, Уставом Профсоюза.

II. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБДОУ

2.1. Основными целями и задачами первичной организации МБДОУ являются:

Представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;

реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления МБДОУ, организации;

содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

2.2. Основными принципами деятельности первичной профсоюзной организации являются:

приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;

добровольность вступления в первичную профсоюзную организацию и выхода из неё, равенство прав и обязанностей членов первичной профсоюзной организации;

солидарность, взаимопомощь и ответственность первичной профсоюзной организации перед членами первичной профсоюзной организации и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;

коллегиальность в работе первичной профсоюзной организации, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;

гласность и открытость в работе первичной профсоюзной организации и выборных профсоюзных органов;

уважение мнения каждого члена первичной профсоюзной организации при принятии решений;

обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;

выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами первичной профсоюзной организации;

самостоятельность первичной профсоюзной организации и её выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;

соблюдение финансовой дисциплины;

сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в организацию системы образования.

III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Права первичной профсоюзной организации:

осуществлять прием и исключение из первичной профсоюзной организации; делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;

вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления;

участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников;

представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией системы образования, рассмотрении трудовых споров;

обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого территориального и регионального соглашений, других соглашений;

вносить предложения по кандидатурам руководителей соответствующих территориальных организаций Профсоюза;

пользоваться имуществом первичной профсоюзной организации в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;

использовать возможности соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной организацией Профсоюза;

обращаться в соответствующую территориальную организацию Профсоюза для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности;

принимать решение об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера, установленного Уставом Профсоюза;

вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов Профсоюза.

3.2. Обязанности первичной профсоюзной организации:

проводить работу по вовлечению в Профсоюз;

выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;

проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

соблюдать финансовую дисциплину и выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности соответствующей территориальной организации Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем;

представлять в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам, утверждаемым вышестоящими профсоюзными органами;

вносить на рассмотрение собрания (конференции), выборных коллегиальных профсоюзных органов вопросы, предложенные вышестоящим профсоюзным органом;

не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза.

IV. ЧЛЕНСТВО В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБДОУ

4.1. Членство в первичной профсоюзной организации:

4.1.1. Членом первичной профсоюзной организации может быть каждый работник МБДОУ № 20, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Членами первичной профсоюзной организации могут быть:

лица, осуществляющие трудовую деятельность в МБДОУ;

работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений.

4.1.2. Члены первичной профсоюзной организации МБДОУ имеют равные права и обязанности.

4.1.3. Член первичной профсоюзной организации МБДОУ не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

4.2. Прием в первичную профсоюзную организацию МБДОУ и прекращение членства в первичной профсоюзной организации МБДОУ:

4.2.1. Прием в первичную профсоюзную организацию МБДОУ производится по личному заявлению, поданному в письменной форме.

4.2.2. Принятому в первичную профсоюзную организацию МБДОУ выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

4.2.3. Прием в первичную профсоюзную организацию МБДОУ оформляется постановлением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

4.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в первичную профсоюзную организацию МБДОУ.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в организацию системы образования, сохраняется профсоюзный стаж.

4.2.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

добровольного выхода из первичной профсоюзной организации МБДОУ на основании личного заявления;

прекращения трудовых отношений с МБДОУ;

выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации МБДОУ;

исключения из первичной профсоюзной организации МБДОУ;

смерти члена первичной профсоюзной организации МБДОУ.

4.2.6 Выход из первичной профсоюзной организации МБДОУ осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному в письменной форме.

При прекращении профсоюзного членства член первичной профсоюзной организации МБДОУ сдает профсоюзный билет в профком первичной профсоюзной организации МБДОУ для последующего уничтожения по акту.

Членство в первичной профсоюзной организации МБДОУ прекращается со дня подачи заявления о выходе из первичной профсоюзной организации МБДОУ и оформляется постановлением профкома первичной профсоюзной организации МБДОУ.

4.2.7. Лицо, прекратившее членство в первичной профсоюзной организации МБДОУ, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в первичную профсоюзную организацию МБДОУ взносов не возвращается.

4.2.8. Лицо, исключенное из первичной профсоюзной организации МБДОУ, может быть вновь принято в первичную профсоюзную организацию МБДОУ на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из первичной профсоюзной организации МБДОУ, может быть вновь принято в первичную профсоюзную организацию МБДОУ на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в первичную профсоюзную организацию МБДОУ.

4.3. Учет членов первичной профсоюзной организации МБДОУ:

4.3.1. Член первичной профсоюзной организации МБДОУ состоит на учете в первичной профсоюзной организации МБДОУ по месту основной работы.

4.3.2. Учет членов первичной профсоюзной организации МБДОУ ведется профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации МБДОУ в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном и (или) электронном виде в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа.

V. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБДОУ

5.1. Член первичной профсоюзной организации МБДОУ имеет право:

на защиту первичной профсоюзной организации МБДОУ его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;

пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения первичной профсоюзной организацией МБДОУ коллективного договора и соглашений;

получать помощь первичной профсоюзной организации МБДОУ в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;

участвовать в деятельности первичной профсоюзной организации МБДОУ, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;

выдвигать инициативы по реализации целей и задач первичной профсоюзной организации МБДОУ, вносить предложения в профсоюзные органы;

принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности первичной профсоюзной организации МБДОУ;

обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;

участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;

пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;

получать материальную помощь и заёмные средства (если таковые имеются) в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;

добровольно выйти из первичной профсоюзной организации МБДОУ на основании личного заявления.

5.2. Член первичной профсоюзной организации МБДОУ обязан:

соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;

выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором, соглашениями;

поддерживать деятельность первичной профсоюзной организации МБДОУ, участвовать в работе первичной профсоюзной организации МБДОУ, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

состоять на учете в первичной профсоюзной организации МБДОУ № 20 по основному месту работы;

своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;

проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях первичной профсоюзной организации МБДОУ и Профсоюза;

участвовать в собрании первичной профсоюзной организации МБДОУ, а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза;

способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и первичной профсоюзной организации МБДОУ.

5.3. Поощрение членов первичной профсоюзной организации МБДОУ:

5.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза и первичной профсоюзной организации МБДОУ члены первичной профсоюзной организации МБДОУ могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности;

премирование;

награждение ценным подарком;

награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

иные поощрения.

5.3.2. Члены первичной профсоюзной организации МБДОУ могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

5.4. Ответственность членов Профсоюза:

5.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену первичной профсоюзной организации МБДОУ могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

выговор;

предупреждение об исключении из первичной профсоюзной организации МБДОУ

исключение из первичной профсоюзной организации МБДОУ.

5.4.2. Исключение из первичной профсоюзной организации МБДОУ применяется в случаях:

неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

систематического неисполнения членом первичной профсоюзной организации МБДОУ без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из первичной профсоюзной организации МБДОУ;

совершения действий, нанесших вред либо ущерб первичной профсоюзной организации МБДОУ или Профсоюзу.

5.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием первичной профсоюзной организации МБДОУ, выборным коллегиальным органом первичной, территориальной организации Профсоюза и Профсоюза в присутствии члена первичной профсоюзной организации МБДОУ.

В случае отказа члена первичной профсоюзной организации МБДОУ присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

5.4.4. Решение о применении взыскания к члену первичной профсоюзной организации МБДОУ считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

VI. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

6.1. Первичная профсоюзная организация МБДОУ в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

6.2. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной профсоюзной организации МБДОУ проводятся в следующие сроки:

профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МБДОУ один раз в 3 года.

6.3. Дата созыва отчетно-выборного собрания и повестка дня сообщаются: собрания в профсоюзном комитете - не позднее, чем за 3 дня;

собрания в первичной профсоюзной организации МБДОУ, - не позднее, чем за 15 дней.

6.4. Выборы контрольно-ревизионной комиссии, председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ проводятся одновременно с выборами профсоюзного комитета в единые сроки, определяемые профсоюзным комитетом.

6.5. Первичная профсоюзная организация МБДОУ строит свою работу с профсоюзными кадрами и активом путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников.

VII. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБДОУ

7.1. Руководящими органами первичной профсоюзной организации МБДОУ являются: собрание, профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МБДОУ (далее - профсоюзный комитет), председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ.

7.2. Контрольно-ревизионным органом первичной профсоюзной организации МБДОУ является ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации МБДОУ (далее - ревизионная комиссия).

7.3. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации МБДОУ является собрание, которое созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

7.4. Полномочия собрания:

7.4.1. Принимает Положение о первичной профсоюзной организации МБДОУ, вносит в него изменения и дополнения;

определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации МБДОУ;

заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности и даёт оценку их деятельности;

формирует путем избрания (делегирования) профсоюзный комитет, принимает решение об образовании президиума, избирает председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ;

избирает контрольно-ревизионную комиссию;

принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации МБДОУ;

утверждает структуру первичной профсоюзной организации МБДОУ;

избирает делегатов на конференции соответствующей территориальной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства;

принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации МБДОУ по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом соответствующей территориальной организации Профсоюза;

решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации;

может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету.

7.4.2. О повестке дня, дате и месте проведения общего собрания объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.

7.4.3. Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов первичной профсоюзной организации МБДОУ, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации МБДОУ.

7.4.4. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется участниками собрания.

Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов первичной профсоюзной организации МБДОУ, участвующих в собрании, при наличии кворума.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации МБДОУ считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей членов первичной профсоюзной организации МБДОУ, участвующих в собрании, при наличии кворума.

7.4.5. Решения собрания принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов собраний – до минования надобности, но не менее пяти лет.

7.4.6. Внеочередное собрание может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

по его инициативе;

по требованию не менее одной трети членов первичной профсоюзной организации МБДОУ, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации МБДОУ;

по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении собрания и установить дату его проведения.

7.4.7. Внеочередное собрание может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

по его инициативе;

по требованию не менее одной трети членов профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации МБДОУ;

по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении собрания и установить дату его проведения.

7.5. Полномочия профсоюзного комитета:

Для осуществления руководства деятельностью первичной организации МБДОУ в период между собраниями избирается профсоюзный комитет, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации МБДОУ.

7.5.1. Полномочия профсоюзного комитета:

представляет интересы работников МБДОУ при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров;

выдвигает и направляет работодателю или его представителю требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками МБДОУ;

организует и проводит коллективные действия работников МБДОУ в поддержку их требований в соответствии с законодательством;

выражает и отстаивает мнение работников МБДОУ в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;

осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда МБДОУ, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда;

созывает собрания организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов профсоюзной организации МБДОУ о выполнении решений общего собрания;

определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации МБДОУ в единые установленные в Профсоюзе сроки;

избирает по предложению председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ заместителя (заместителей) председателя;

согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организации системы образования;

утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год;

утверждает статистические, финансовые и иные отчеты первичной профсоюзной организации;

отчитывается перед членами первичной профсоюзной организации МБДОУ, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации МБДОУ;

проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов первичной профсоюзной организации МБДОУ;

организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;

осуществляет другие полномочия;

может делегировать отдельные полномочия председателю первичной профсоюзной организации МБДОУ.

7.5.2. Срок полномочий профсоюзного комитета МБДОУ – три года.

7.5.3. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

7.5.4. Внеочередное заседание профсоюзного комитета МБДОУ созывается председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

7.5.5. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

7.5.6. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ, а в его отсутствие – заместитель председателя.

7.5.7. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза и Общим положением.

7.5.8. Решение профсоюзного комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

7.6. Полномочия председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ:

Для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации МБДОУ избирается председатель первичной профсоюзной организации, который является единоличным выборным исполнительным органом первичной профсоюзной организации МБДОУ.

Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ – три года.

Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ, его заместитель (заместители) входит в состав комитета по должности.

7.6.1. Общие полномочия председателя:

организует работу профсоюзного комитета МБДОУ, ведет его заседания;

организует выполнение решений собрания профсоюзного комитета МБДОУ, вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

представляет интересы первичной профсоюзной организации МБДОУ в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателем, общественными и иными органами и организациями;

направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации МБДОУ;

осуществляет контроль за сбором членских профсоюзных взносов, а также за своевременны и в полном объеме перечислением их на счёт организации Профсоюза и несет ответственность за выполнение постановления по перечислению членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган;

распоряжается имуществом (в пределах своих полномочий), в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации МБДОУ, несет ответственность за его рациональное использование;

выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации МБДОУ;

организует учет членов первичной профсоюзной организации МБДОУ;

представляет в вышестоящие профсоюзные органы статистические и финансовые отчеты;

осуществляет другие полномочия, в том числе переданные выборными коллегиальными органами.

7.6.2. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ его функции осуществляет заместитель председателя.

7.6.3. Решение о досрочном прекращении полномочий председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ по основаниям, предусмотренным законодательством,

а также нарушения им Устава Профсоюза, Положения о первичной профсоюзной организации МБДОУ, исключения его из Профсоюза, не исполнения решений выборных профсоюзных органов, принимается на внеочередном собрании первичной профсоюзной организации МБДОУ, созываемом профсоюзным комитетом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов первичной профсоюзной организации МБДОУ или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

7.6.4. Решение о досрочном прекращении полномочий председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев, как правило, на одного из заместителей председателя, а при отсутствии заместителей – на одного из членов профсоюзного комитета.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий профсоюзного комитета.

7.6.5. Решение председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ принимается в форме распоряжения. Срок хранения распоряжений - до минования надобности, но не менее пяти лет.

VIII. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБДОУ

8.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью первичной профсоюзной организации МБДОУ, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества первичной профсоюзной организации МБДОУ, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации МБДОУ.

8.2. Контрольно-ревизионная комиссия является органом единой контрольно-ревизионной службы МБДОУ, подотчетна профсоюзному собранию и выборному органу вышестоящей организации Профсоюза. Выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о контрольно-ревизионных органах первичной профсоюзной организации МБДОУ.

8.3. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации МБДОУ избирается на отчетно-выборном собрании первичной профсоюзной организации МБДОУ на тот же срок полномочий, что и профсоюзный комитет.

8.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации МБДОУ избирается на ее заседании.

8.5. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации МБДОУ принимает участие в работе профкома с правом совещательного голоса.

IX. ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБДОУ

9.1. Имущество, в том числе членские взносы и иные финансовые средства первичной профсоюзной организации МБДОУ, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

9.2. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств являются:

9.2.1. Ежемесячные взносы членов первичной профсоюзной организации МБДОУ.

9.2.2. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателя, на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещенные законом.

9.2.3. Добровольные имущественные и денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

9.2.4. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом и другие, не запрещенные законом, поступления.

9.2.5. Первичная профсоюзная организация МБДОУ может создавать некоммерческие и другие организации в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

9.2.6. Члены первичной профсоюзной организации МБДОУ не отвечают по обязательствам первичной профсоюзной организации МБДОУ, а первичная профсоюзная организация МБДОУ не отвечает по обязательствам членов первичной профсоюзной организации МБДОУ.

9.3. Владение, пользование и распоряжение имуществом

9.3.1. Первичная профсоюзная организация МБДОУ владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, для использования его в интересах членов первичной профсоюзной организации МБДОУ.

9.3.2. Финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими выборными профсоюзными органами первичной профсоюзной организации МБДОУ.

9.3.3. Членский взнос в первичной профсоюзной организации МБДОУ устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью.

9.3.4. Первичная профсоюзная организация МБДОУ имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного Уставом Профсоюза.

9.3.5. Сумма членского профсоюзного взноса сверх установленного размера остается в распоряжении первичной профсоюзной организации МБДОУ.

9.3.6. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами.

9.3.7. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов первичной профсоюзной организации МБДОУ в соответствии с коллективным договором, соглашением.

X. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБДОУ

10.1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации МБДОУ принимается собранием по согласованию с выборным коллегиальным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов первичной профсоюзной организации МБДОУ, участвующих в собрании, при наличии кворума.

10.2. В случае принятия решения о ликвидации первичной профсоюзной организации МБДОУ имущество, оставшееся после ликвидации организации направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и определяемые решениями собрания и Президиума выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

XI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Первичная профсоюзная организация МБДОУ обеспечивает учет и сохранность своих документов, а также передачу документов на архивное хранение или в выборный орган соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза при реорганизации или ликвидации организации.

11.2. Местонахождение руководящих органов первичной профсоюзной организации МБДОУ № 20: 660052, г. Красноярск, ул. Алёши Тимошенкова, 119.