

**Реализация региональной целевой модели наставничества  
в ОО МБДОУ № 20 г. Красноярска  
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	<a href="http://20mbdou.ucoz.ru/index/metodicheskoe_soprovozhdenie_molodykh_pedagogov/0-419">http://20mbdou.ucoz.ru/index/metodicheskoe_soprovozhdenie_molodykh_pedagogov/0-419</a>
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	<a href="https://disk.yandex.ru/i/bSvaCnTvSUuKgQ">https://disk.yandex.ru/i/bSvaCnTvSUuKgQ</a>
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	<a href="https://disk.yandex.ru/i/o4ANDYtz7WsPBw">https://disk.yandex.ru/i/o4ANDYtz7WsPBw</a>
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	<a href="https://disk.yandex.ru/i/4mRiwk7F19xupQ">https://disk.yandex.ru/i/4mRiwk7F19xupQ</a>
Наличие Программы наставничества ОО	<a href="http://20mbdou.ucoz.ru/PEP/2023/20_programma_nastavnichestva_ehp.pdf">http://20mbdou.ucoz.ru/PEP/2023/20_programma_nastavnichestva_ehp.pdf</a>
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	<a href="https://disk.yandex.ru/i/bSvaCnTvSUuKgQ">https://disk.yandex.ru/i/bSvaCnTvSUuKgQ</a>
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	4
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	<a href="http://20mbdou.ucoz.ru/obrazovanie/prikaz_o_nastavnikakh.pdf">http://20mbdou.ucoz.ru/obrazovanie/prikaz_o_nastavnikakh.pdf</a>
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	3
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	2
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2022	4
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.05.2023	0
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ДОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от	4

<p>общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i></p>	
<p>Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества в <b>роли наставляемого</b> от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) <b>существует приказ</b> о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) <b>утверждена персонализированная программа</b> для этого педагога</i></p>	100%
<p>Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в <b>роли наставника</b> от общего числа педагогических работников образовательной организации</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p>	17%
<p>Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы</p>	17%

<p>наставничества <b>в</b> роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p>	
<p><b>Уровень удовлетворенности наставляемых</b> участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	<p>50 %</p>
<p><b>Уровень удовлетворенности наставников</b> участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	<p>50%</p>