

**Изменения и дополнения  
к Коллективному договору**

**№ 5125 от 02.02.2023г. на 2023-2026 годы**

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 20»**


От работодателя:

Заведующий МБДОУ № 20

  
Белых В.А.  
(подпись, Ф.И.О.)

От работников:

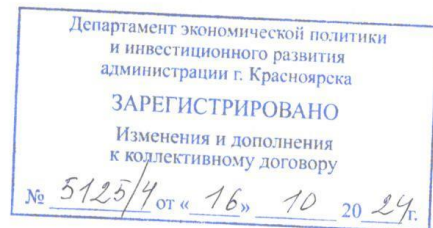
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ № 20

  
Попова И.М.  
(подпись, Ф.И.О.)

«16» октября 2024г.



«16» октября 2024г.



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 20» в лице заведующего Белых Вероники Александровны, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 20» в лице председателя первичной профсоюзной организации Поповой Ирины Михайловны, с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора № 5125 от 02.02.2023 г., в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 5.8 раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить вторым и третьим абзацем:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (статья 152 ТК РФ)

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии со вторым абзацем пункта».

2. В пункте 5.12. раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора слова «от 14.05.2015 № 466» заменить на слова «от 03.04.2024 № 415».

3. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям с 01.09.2024 года.

